



128. СУ „АЛБЕРТ АЙНЩАЙН“

1799 гр. София ж.к. Младост 2, ул. "Проф. д-р Васил Златарски" №16
Директор: 02/884 21 84, зам.- дир.: 02/884 70 92, канцелария: 02/884 03 81
e-mail: souaaa@abv.bg, <https://128sou-sofia.info>

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ НА 128-МО СУ „АЛБЕРТ АЙНЩАЙН“

Етичният кодекс на училищната общност представя стандартите за морално поведение на работещите с ученици в сферите на образованието и се отнася към цялата училищна общност. Документът утвърждава основните ценности и принципи, които трябва да се спазват при работата с ученици.

Настоящият кодекс определя етичните правила за поведение на училищната общност в 128-мо СУ „Алберт Айнщайн“ и има за цел да повиши общественото доверие в морала и професионализма на училището.

ГЛАВА ПЪРВА

I. Обхват на кодекса:

Етичните правила в този кодекс са приложими за работа в 128-мо СУ „Алберт Айнщайн“, съгласно ЗПУО и се отнасят до:

1. Педагогически и непедagogически персонал.
2. Ученици.
3. Родители.
4. Други представители на обществеността от населеното място - гр. София, район "Младост".

II. Цели на кодекса:

1. Определя етичните стандарти за професионална дейност на учителя.
2. Развива култура и професионални ценности, основани на хуманност, законност, демократичност и зачитане на правата на човека.
3. Повишава общественото доверие към училището.
4. Ангажира всички представители на училищната общност в работата с добродетели, с цел създаване на единна среда, в която всички да проявяват загриженост и уважение към останалите членове на общността.
5. Създава спокойна и добронамерена среда за изграждане на личности.
6. Утвърждава волята и стремежа на работещите с деца за етичност в практичната им дейност.



128. СУ „АЛБЕРТ АЙНЩАЙН“

1799 гр. София ж.к. Младост 2, ул. "Проф. д-р Васил Златарски" №16
Директор: 02/884 21 84, зам.- дир.: 02/884 70 92, канцелария: 02/884 03 81
e-mail: souaaa@abv.bg, <https://128sou-sofia.info>

7. Подпомага процеса по разгръщане на потенциала на всяко дете и подкрепя на развитието на този потенциал.

8. Насочва поведението и подпомага работещите с деца в решаването на етични дилеми, които срещат в своята практика.

9. Очертава моралните отговорности на работещите с ученици: към личността на ученика, към семейството, помежду им и към обществото.

III. Общи положения:

1. В 128^{мо} СУ не се допуска налагането на идеологически и религиозни доктрини, както и дискриминация на основата на пол, народност, етническа принадлежност, религия, образование, възраст, здравословни проблеми, телосложение, семейно положение и индивидуални навици.

2. Недопускане на двоен стандарт в управленски решения.

3. Равнопоставеност, коректност и лоялност в отношенията:

- между учители, ръководство и родители;
- между отделните образователни етапи - начален, прогимназиален и гимназиален;
- прозрачност при избора за връчване на отличия;
- осигуряване на равнопоставеност за участие в проекти, обучения и квалификационни семинари;
- осигуряване на еднакви условия на труд.

ГЛАВА ВТОРА

I. Поведение и облик на учителя:

1. Учителят дава личен пример чрез поведението си.

2. Учителя сътрудничи добре с неправителствени организации, органи по закрила на детето, родителски организации и други представители на обществеността, като запазва професионалната си независимост.

3. Учителят не превишава правата си.

4. Учителят поддържа добър външен вид и лична хигиена, които не уронват престижа на училището и служат за пример на учениците.

5. Учителят бива добронамерен, проявява безпристрастност, индивидуален подход и емпатия в цялостния образователен процес.



128. СУ „АЛБЕРТ АЙНЩАЙН“

1799 гр. София ж.к. Младост 2, ул. "Проф. д-р Васил Златарски" №16
Директор: 02/884 21 84, зам.- дир.: 02/884 70 92, канцелария: 02/884 03 81
e-mail: souaaa@abv.bg, <https://128sou-sofia.info>

6. Учителят има право на уважение и признание за своя труд.

II. Взаимоотношение между учителите:

1. Изграждане и поддържане отношения на уважение, доверие, сътрудничество и колегиалност.

2. Обмяна на информация и ресурси, с цел справяне в конфликтни или кризисни ситуации с подрастващите.

3. Утвърждаване на собствения и на колегите авторитет, чрез въздържане от действия, които биха уронили престижа на професията, и проявяване на нетърпимост към подобни действия.

III. Отношение на учителя към учениците:

1. Уважение към уникалността и потенциала на всяко дете.

2. Прилагане на индивидуален подход, особено спрямо децата със специфични нужди, с цел запазване на интереса им към учебния процес.

3. Учителите и възпитателите в никакъв случай не използват физически наказания и възпитателни методи, уронващи достойнството на детето.

4. Поддържане на постоянна връзка със семейството на учениците и координиране на действия с родителите за избягването на отсъствия или намаляване на успеха на ученика.

IV. Морално поведение на ученика:

1. Учениците приемат училището като общност, в която участват като равноправни членове съвместно с учители, родители и останалия непедагогически персонал.

2. Учениците се отнасят с уважение и доверие към всички представители на ученическата общност.

3. Учениците са толерантни и внимателни към съучениците си с различно мнение и никога и разрешават конфликти без прояви на агресия, насилие и тормоз в различните им форми. Избягват поведение, което ще унижи другата страна.

4. Учениците търсят подкрепата на своите учители в случай на конфликт между тях.

5. Учениците оказват помощ на нуждаещите се и търсят подкрепа от учител или друг педагогически представител, когато станат свидетели на неприемливо поведение между



128. СУ „АЛБЕРТ АЙНЩАЙН“

1799 гр. София ж.к. Младост 2, ул. "Проф. д-р Васил Златарски" №16
Директор: 02/884 21 84, зам.- дир.: 02/884 70 92, канцелария: 02/884 03 81
e-mail: souaa@abv.bg, <https://128sou-sofia.info>

подрастващите.

6. Учениците са уважавани личности, които имат права и при нарушаването им са напълно свободни да потърсят подкрепа.

V. Морални отговорности на училищната общност към семейството:

1. Училищната общност зачита достойнството на всяко семейство.

2. Зачитат се ценностите на всяко семейство и правото на родителите да вземат решения в най-добър интерес на своите деца. Семейството бива своевременно информирано за всяко решение на училището, свързано с детето и начина, по който се работи с него. При необходимост родителите биват включвани в процеса на взимане на крайни решение, касаещи ученика.

3. Осигурява се конфиденциалност на информацията, касаеща семействата на учениците, като изключение правят случаите на нарушаване правата на детето.

4. Родителите биват информирани относно проекти, в които се включват техните деца. Семейството запазва правото си да откаже участие на детето в подобни инициативи.

5. Училищната общност не използва отношенията със семейството за лично благодетелстване.

6. Не се допуска намеса в отношения с представители на семейството, които могат да навредят на ефективността на работата с ученика.

VI. Комисия по етика:

1. Комисия по етика се създава като помощно-консултативен орган към 128^{-мо} СУ по предложение на директора и след гласуване от педагогическия съвет за срок от 1 учебна година. Утвърждава се със заповед на директора.

2. Предмет на дейността на Комисията по етика са междуличностните и междугрупови отношения, възникващи в образователния процес на 128^{-мо} СУ, които са в нарушение на Етичния кодекс на училището.

3. Комисията по етика разглежда постъпилите жалби и се произнася с мотивирано становище най-късно в двуседмичен срок от постъпването им, като непроизнасянето в срок се смята за мълчалив отказ от даване на становище.

4. Комисията се състои от 7 членове и в нея се включват по един представител на ръководството, по един представител на синдикалните организации, педагогическите съветници, учители.



128. СУ „АЛБЕРТ АЙНЩАЙН“

1799 гр. София ж.к. Младост 2, ул. „Проф. д-р Васил Златарски“ №16
Директор: 02/884 21 84, зам.- дир.: 02/884 70 92, канцелария: 02/884 03 81
e-mail: souaaa@abv.bg, <https://128sou-sofia.info>

5. При конфликт между родител и учител в заседанието на комисията задължително се поканва член на Родителския актив.
6. Комисията избира председател на първото си заседание.
7. Комисията по етика има задължение да провежда целенасочен процес от превантивни и корективни мерки с ученици, учители и служители за спазване на етичните норми и добро поведение, както и недопускане на нарушения с оглед утвърждаване авторитета на училището като модерна, спокойна, сигурна, хуманна и толерантна образователна институция.
8. Сигналите за нарушения на Етичния кодекс се приемат от техническия секретар и се регистрират във входящия дневник – регистър. Сигнали могат да постъпват и в сайта на училището или по електронна поща.
9. Регистрираните сигнали се разглеждат от комисията по етика в училището на нейни заседания, за които се води протокол.
10. Комисията не е длъжна да разглежда анонимни сигнали.
11. Членовете на комисията приемат становищата си с явно гласуване и обикновено мнозинство от 50% от гласовете плюс 1 глас.
12. Председателят свиква заседание за разглеждане на постъпилите сигнали в седемдневен срок от постъпването му. При необходимост от допълнителни данни и доказателства се извършва проверка и разговор със свидетели на нарушението.
13. При установяване на нарушения на етичните правила становището и преписката по случая се докладва на директора за вземане на дисциплинарни мерки по Кодекса на труда.
14. За становището на комисията и предприетите мерки Председателят на комисията уведомява писмено и лицето, подало сигнала.
15. Работата на Комисията се отчита ежегодно публично, като се отбелязват намаляването или нарастването на проблемите, касаещи нарушенията на Етичния кодекс и се предприемат последващи действия с цел недопускане на други такива.

Настоящият Етичен кодекс на училищната общност влиза в сила от 15.09.2022 г. и е задължителен за всички, работещи в 128^{-мо} СУ „Алберт Айщайн“.

Всички новопостъпили в училището следва да се запознаят с настоящия документ.